



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Привлечение к дисциплинарной ответственности за совершение коррупционных правонарушений



Москва,
27 сентября 2019 г.

Департамент государственной политики в
сфере государственной и муниципальной
службы, противодействия коррупции
Минтруда России



Государственная политика по противодействию коррупции

Государственная политика в области противодействия коррупции - деятельность государства по разработке системы мер противодействия коррупции и их реализации

Система мер, как государственная политика

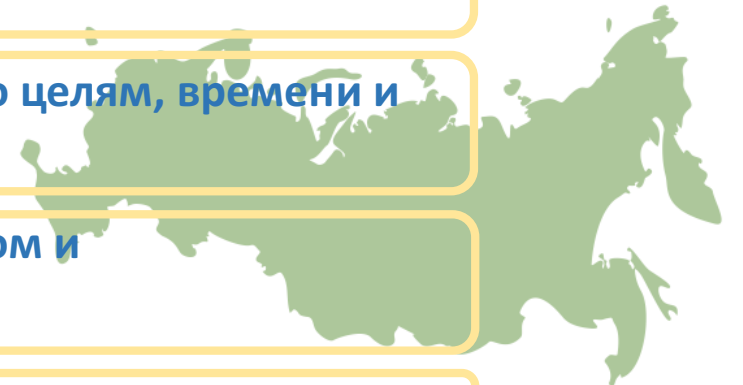
имеет форму государственно-властного решения

включает совокупность организационных, кадровых, правовых, пропагандистских и иных мер

реализация входящих в нее мер скоординирована по целям, времени и исполнителям

обеспечена в научном, организационном, финансовом и пропагандистском планах

выражает неприятие коррупции





Основные принципы противодействия коррупции

признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина

законность

публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления

неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений

комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер

приоритетное применение мер по предупреждению коррупции

сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами





Государственная политика по противодействию коррупции

Механизм противодействия коррупции представляет собой закрепленную в законодательстве и применяемую на практике систему, включающую три взаимосвязанных и в то же время относительно самостоятельных элемента

Механизмы противодействия коррупции представляет собой

Предупреждение (профилактика) коррупции

Уголовное преследование лиц, совершивших коррупционные преступления (борьба)

Минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных деяний





Полномочия Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

Указ Президента
РФ от 02.04.2013
№ 309

Положение о
Минтруде России
(ПП РФ № 610)

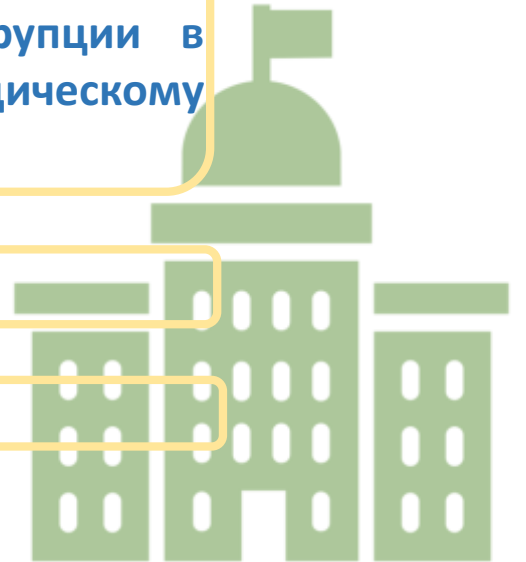
оказание консультативной и методической помощи в реализации требований законодательства о противодействии коррупции

издание методических рекомендаций и других инструктивно-методических материалов, касающихся реализации требований по вопросам противодействия коррупции

разработка и организация внедрения и консультативно-методическому обеспечению мер, направленных на предупреждение коррупции в организациях, по контролю за выполнением этих мер, по методическому обеспечению мер

контроль за выполнением этих мер

методическое обеспечение мер





Дисциплинарная ответственность

Нарушение антикоррупционных запретов, ограничений, требований и обязанностей

Замечание

Выговор

Увольнение в связи с
утратой доверия

Порядок применения дисциплинарных взысканий определен в статье 193 ТК РФ

Гражданско-
правовая
ответственность

ГК РФ
ст. 235

Отягчающие
обстоятельства

Смягчающие
обстоятельства

характер

тяжесть

обстоятельства

соблюдение других
ограничений и запретов,
требований, обязанностей

предшествующие
результаты





Обзор практики привлечения к ответственности



МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)

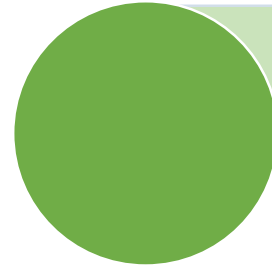
МИНИСТР

Обзор

практики привлечения к ответственности
государственных (муниципальных)
служащих за несоблюдение ограничений
и запретов, требований о
предотвращении или об урегулировании
конфликта интересов и неисполнение
обязанностей, установленных в целях
противодействия коррупции

*(Письмо Минтруда России от 21 марта
2016 г. № 18-2/10/П-1526)*

<http://www.rosmintrud.ru/ministry/programms/gossluzhba/antikorr/2/18>



Обзор

Значительные проступки

Малозначительные проступки

Несущественных проступков





Обзор практики привлечения к ответственности

Не влечет применения взысканий, поскольку не образует коррупционного проступка

→ ненадлежащее соблюдение запрета, неисполнение обязанности вследствие непреодолимой силы, то есть чрезвычайных и непредотвратимых при данных условиях обстоятельств (пожар, наводнение, военные действия и т.д.)

→ ошибки допущены организацией, выдавшей документы, на основании которых заполнялась справка о доходах и расходах

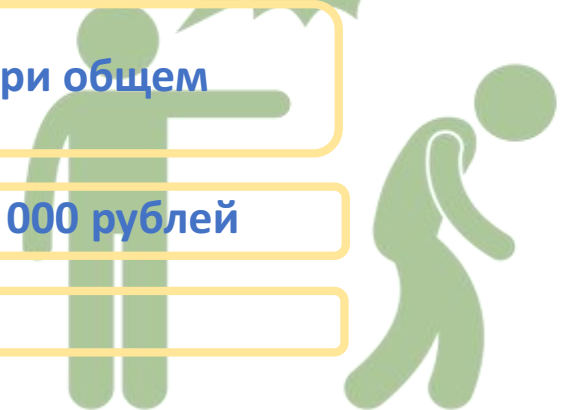
→ заполнение в ином, не общепринятом формате; представление избыточных сведений

Взыскания в виде замечания применялись в случае малозначительности проступка

→ не указаны сведения о ветхом частном доме, расположенном в среднестатистическом дачном некоммерческом товариществе, при общем доходе семьи менее 1,5 млн. рублей в год

→ не указан доход от преподавательской деятельности не более 10 000 рублей

→ не указан доход от вклада в банке не более 10 000 рублей





Обзор практики привлечения к ответственности

В отдельных случаях впервые совершенного незначительного проступка и при отсутствии отягчающих обстоятельств взыскания не применялись

разница при суммировании всех доходов в разделе 1 Справки не превышает 10 000 рублей

объект, находящийся в пользовании по договору социального найма, указан в разделе «Недвижимое имущество»

площадь объекта недвижимого имущества указана некорректно, при этом величина ошибки не превышает 5% от реальной площади (округление, описка или опечатка)

не указаны сведения о банковских счетах, остаток на которых не превышает 1000 рублей

Обоснованным является учет отягчающих и смягчающих обстоятельств совершения нарушения

Одновременно учитывается характеристика работника, которая о нем давалась непосредственным руководителем



Обзор практики привлечения к ответственности

Увольнение в связи с утратой доверия применяется в случаях

→ значительного завышения служащим общей суммы доходов, вкладов в банках либо кредитов с целью финансового обоснования сделок по приобретению имущества, ценных бумаг

→ сокрытия информации о фактах получения доходов от продажи имущества по цене, существенно выше рыночной

→ сокрытия доходов, имущества, источники которых работник не мог пояснить

→ сокрытия банковских счетов, движение по которым работник не может объяснить


→ сокрытия информации о фактах получения кредитов на льготных условиях от банков, в отношении которых работник осуществлял функции государственного управления

→ иных обстоятельствах, наличие которых вызвало объективные сомнения в правомерности полученных доходов или приобретении на законные доходы имущества, информация о которых была неполной либо недостоверной







Обзор практики привлечения к ответственности



Отягчающие
обстоятельства

- представление в ходе проверки недостоверных и противоречивых объяснений, совершение иных действий, направленных на затруднение хода проверки;
- одновременно нарушение двух и более требований антикоррупционного законодательства;
- наличие неснятого дисциплинарного взыскания;
- нарушение антикоррупционного законодательства в предыдущих декларационных кампаниях

- 
- совершение нарушения впервые;
 - безукоризненное соблюдение других ограничений, запретов и обязанностей;
 - добровольное сообщение о совершенном нарушении до начала проверки;
 - содействие проверяемого осуществляемым мероприятиям и иные



Смягчающие
обстоятельства

При наличии отягчающих обстоятельств отмечено применение взыскания следующего по степени строгости взысканию, которое было бы применено в случае совершения такого нарушения в отсутствие отягчающих обстоятельств

