Принято
на заседании
административного совета
ГПОУ ТО «НМК
имени М.И. Глинки»
от «22» марта 2021г.
Протокол №16

«Утверждаю»
Директор ГПОУ ТО
«НМК имени М.И.Глинки»
_____ А.В. Скуднов

ПОЛОЖЕНИЕ

О ВОЛОНТЁРСКОМ ФОРМИРОВАНИИ «МУЗЫКА ДЛЯ ВСЕХ» ГОСУДАРСТВЕННОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ «НОВОМОСКОВСКИЙ МУЗЫКАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ ИМЕНИ М.И. ГЛИНКИ»

2021 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о волонтёрском формировании «Музыка для всех» ГПОУ ТО «Новомосковский музыкальный колледж им.М.И.Глинки» (далее Колледж) является локальным нормативным актом, принятым на заседании Административного Совета и утвержденным директором Колледжа.

1.2. Волонтёрское формирование «Музыка для всех» создается на базе государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Новомосковский музыкальный колледж имени М.И. Глинки» (далее - Колледж) в целях осуществления волонтёрской деятельности в сфере культуры.

1.3. Настоящее положение о волонтёрском формировании регулирует деятельность волонтёрского формирования «Музыка для всех» Государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Новомосковский музыкальный колледж имени М.И. Глинки», которое руководствуется принципами добровольности, гласности, открытости, действующим законодательством РФ, а также:

- Конвенцией о правах ребёнка (1989г);
- Федеральным законом № 82-ФЗ от 19.05.1995г «Об общественных объединениях» (с последующими дополнениями и изменениями);
- Федеральным законом № 98-ФЗ от 28.06.1995г «О государственной поддержке молодёжных и детских общественных объединений» (с последующими дополнениями и изменениями);
- Федеральным законом № 135-ФЗ от 11.08.1995г «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтёрстве);
- Всеобщей Декларацией Добровольчества (2001г);
- Федеральным законом № 15-ФЗ от 5.02.208г «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам добровольчества (волонтёрства)»;
- Указом Президента Российской Федерации № 204 от 7.05.2018г «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024г»;
- Национальным проектом «Культура» утверждённым президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.12.2018г №16);
- Постановлением Правительства Российской Федерации № 1828 от 25.12.2019г «Об особенностях участия добровольцев в работах по сохранению культурного наследия, включенных в государственный реестр объектов культурного наследия народов РФ, или выявленных объектов»;
- Приказом министерства Тульской области №54 от 2.03.2021г «О создании регионального добровольческого центра «Волонтеры культуры»» (приложение № 2);
- Концепцией воспитательной деятельности Колледжа;
- Уставом Колледжа, другими нормативными актами в сфере духовно-нравственного воспитания студентов;
- Настоящим положением.

1.4. Под волонтёрской деятельностью в сфере культуры понимается деятельность, осуществляемая добровольно и безвозмездно по собственному волеизъявлению граждан, направленная на бескорыстное оказание социально значимых услуг в сфере культуры.

1.5. Под участниками волонтёрской деятельности в сфере культуры понимаются, волонтёры, волонтёрские формирования, руководители волонтёрских формирований, благополучатели:

волонтёр – это физическое лицо, достигшее возраста 14 лет, которое вносит свой вклад в развитие волонтёрства, осуществляя волонтёрскую деятельность, основываясь на принципах волонтёрской деятельности;

волонтёрские формирования – объединения волонтёров, действующие на базе государственных и муниципальных учреждений культуры;

руководители волонтёрских формирований – ответственные лица в государственных и муниципальных учреждениях культуры, отвечающие за привлечение добровольцев, организацию их работы и координацию их деятельности;

благополучатели – граждане или организации различной организационно-правовой формы и формы собственности, получающие безвозмездную помощь волонтёров.

1.6. Волонтёрское формирование является общественным органом самоуправления и создаётся из числа студенческого актива Колледжа на добровольной основе.

1.7. Волонтёрское формирование обеспечивает интеллектуальный, духовный, культурный, профессиональный и личностный рост студентов, создаёт условия для развития у них творчества, инициативы, способствует ценному самоопределению молодёжи, организации позитивного досуга и формированию здорового образа жизни.

1.8. Предполагает активное участие студентов в культурно-просветительской деятельности Колледжа и Тульской области.

1.9. Волонтёрское формирование не является юридическим лицом.

2. Основные цели, задачи и принципы деятельности волонтёрского формирования

2.1. **Целями** деятельности волонтёрского формирования являются:

- поддержка общественно значимых региональных социокультурных инициатив, проектов, событий и программ в сфере культуры;
- сохранение и развитие культурных традиций, пропаганды культурных ценностей на федеральном и региональном уровнях;
- сохранение культурного наследия народов, проживающих на территории Тульской области;
- охраны и должного содержания зданий, объектов и территорий, имеющих историческое и культурное значение;
- формирование активной социальной и гражданской позиции, патриотизма у студенческой молодёжи;
- приобретение новых знаний, определённых профессиональных навыков;
- развитие таких личностных качеств, как милосердие, сострадание, готовность безвозмездно служить обществу, людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, больным, одиноким и инвалидам, развитие коммуникативных и организаторских способностей.

Реализация указанных целей связана с решением следующих **задач**:

- организация работы волонтёров по различным направлениям;
- пропаганда идей и ценностей добровольчества в молодёжной среде, вовлечение молодёжи в социально-значимую деятельность, создание условий для реализации прав граждан на добровольное, безвозмездное и непосредственное участие в решении социальных проблем населения, местного общества, города; приобщение студентов к благотворительной деятельности или службе на благо других;

- организация участия студентов Колледжа во всероссийских, областных, городских добровольческих акциях и проектах; обеспечение взаимодействия с государственными структурами и общественными организациями; налаживание связей с другими волонтёрскими формированиями с целью реализации совместных проектов, обмена опытом и повышения эффективности добровольческой деятельности;
- участие в реализации программ, касающихся сохранения здоровья человека, социально-опасных болезней и саморазрушающих видов поведения (курение, алкоголизм, наркомания).

2.2. Принципы деятельности участников волонтёрского формирования:

- законность – деятельность волонтёра не должна противоречить законодательству Российской Федерации. Строгое следование требованиям закона, а также этическим нормам и правилам, принятым в обществе, - необходимое условие осуществления любой добровольческой деятельности;
- добровольность – никто не может быть принуждён действовать в качестве волонтёра;
- безвозмездность – труд волонтёра не оплачивается, добровольцы оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу;
- ответственность – волонтёр, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную волонтёрскую деятельность, должен довести её до конца;
- самосовершенствование – добровольцы признают, что добровольческая деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей, самореализации.

3. Основные направления в работе волонтёрского формирования

3.1. Волонтёрское формирование активно участвует в организации и проведении благотворительных концертов для детей, пожилых людей, инвалидов, а также оказание адресной помощи для социально-незащищённых слоёв населения-ветеранов, нуждающихся во внимании и общении и не имеющих возможности посещать концерты.

3.2. Реализует молодёжную политику в Колледже, связанную с пропагандой здорового образа жизни.

3.3. Изучает проблемы студенческой молодёжи, их потребности, интересы.

3.4. Проводит работу по привлечению студентов к волонтёрской деятельности.

3.5. Своевременно информирует администрацию Колледжа о критических ситуациях в студенческой сфере в целях своевременного их разрешения.

3.6. Принимает участие в благотворительных, спортивно-оздоровительных мероприятиях и мероприятиях духовно-нравственной направленности.

4. Организация деятельности волонтёрского формирования

4.1. Членами Формирования являются студенты, вступившие в него на добровольной основе и имеющие:

- желание помогать людям добровольно и безвозмездно;
- желание делиться своим опытом;
- желание учиться самому;
- солидарность с принципами и целями Формирования;
- добросовестность;

- ответственность;
- законопослушность (деятельность волонтёра не должна противоречить законодательству РФ).

4.2. Для вступления в Формирование волонтёр подаёт заявление согласно приложению к настоящему Положению. Решение о приёме волонтёра для участия в деятельности Формирования принимает непосредственно руководитель Формирования. Информация о волонтёрах в составе Формирования с учётом требований законодательства Российской Федерации о защите персональных данных размещается на официальном сайте Колледжа и является общедоступной.

4.3. Деятельность Формирования определяется планом работы, утверждаемым руководителем Формирования по согласованию с директором Колледжа. Формирование в своей деятельности:

- Участвует в работе студенческого совета Колледжа.
- Проводит заседания, совещания по вопросам, относящимся к компетенциям Формирования.

4.4. Основными **направлениями** работы являются:

- ✓ Культурно-художественная деятельность (организация и проведение концертных и творческих программ в домах-интернатах для престарелых и инвалидов, детских домах, больницах, детских садах, школах);
- ✓ Благотворительные программы (сбор вещей, продуктов питания, игрушек, денежных средств социально-незащищённым слоям населения, попавшим в трудную жизненную ситуацию).

4.5. Контроль за деятельностью Формирования осуществляет ответственный куратор, который назначается директором Колледжа из числа преподавателей колледжа.

4.6. Непосредственное руководство Формированием осуществляет руководитель Формирования, который назначается директором Колледжа из числа преподавателей колледжа.

4.7. Руководитель Формирования несёт персональную ответственность за организацию и содержание его деятельности, результаты работы.

4.8. Руководитель Формирования:

- Проводит набор волонтёров в составе Формирования с учётом личной инициативы граждан;
- Составляет и корректирует план работы Формирования с учётом возможностей и интересов его членов;
- Направляет деятельность Формирования в созидательное русло, обеспечивая его активное участие в мероприятиях Колледжа и других учреждений в соответствии с планом работы;
- Осуществляет творческие контакты с другими Формированиями;
- Ведет в коллективе регулярную творческую и просветительскую работу на основе утверждённого плана;
- Представляет годовой отчёт о деятельности Формирования с анализом достижений и недостатков, с предложением об улучшении его работы;
- Составляет другую документацию в соответствии с уставом Колледжа, правилами внутреннего трудового распорядка, договором с руководителем Колледжа и Положением о Формировании;

- Постоянно повышает свой профессиональный уровень, участвует в мероприятиях по повышению квалификации не реже 1 раза в 3 года.

5. Формы деятельности

5.1. Проведение концертов, литературно-музыкальных композиций, игровых программ для детей.

5.2. Распространение информации (через раздачу полиграфии, расклейку плакатов, работу в своей социальной среде).

5.3. Творческая деятельность. Разработка концертных и игровых программ, видеороликов и пр.

5.4. Организация встреч с интересными людьми в рамках тематики своей деятельности.

6. Права и обязанности волонтёров

6.1. Волонтёр в составе Формирования имеет право:

- выбрать то направление и ту форму волонтёрской деятельности в сфере культуры, которые отвечают его личностным потребностям и интересам;
- получать всю необходимую информацию, оборудование, а также материальные средства для выполнения поставленных перед ним задач;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтёрской деятельности в сфере культуры;
- на признание и благодарность за свой труд;
- на получение дополнительных знаний, необходимых волонтёру для выполнения возложенных на него задач;
- отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);
- прекратить свою волонтёрскую деятельность.

6.2. Волонтёр обязан:

- добросовестно выполнять порученную ему деятельность;
- знать, уважать и следовать принципам волонтёрской деятельности в сфере культуры;
- следовать инструкциям, выданным ему во время прохождения инструктажа;
- уведомить Колледж о своём желании прекратить волонтёрскую деятельность.

7. Права и обязанности Руководителя волонтёрского формирования

7.1. Руководитель Формирования Колледжа имеет право:

- вносить предложения по улучшению, совершенствованию деятельности Формирования;
- получать всестороннюю помощь и поддержку от Колледжа;
- устанавливать творческие контакты с другими учреждениями культуры, учреждениями дополнительного образования, общеобразовательными учреждениями, иными учреждениями, а также общественными организациями для реализации совместных волонтёрских проектов и программ;
- знакомиться с работой аналогичных Формирований и перенимать их опыт работы.

7.2. Руководитель Формирования обязан:

- вести учёт волонтёров в составе Формирования;
- вести журнал учёта работы деятельности Формирования, а также другой документации в соответствии с уставом Колледжа, правилами внутреннего трудового распорядка;

- способствовать созданию условий личностной самореализации волонтёров в составе Формирования, в том числе за счёт организации участия в акциях, мероприятиях, смотрах, конкурсах, фестивалях различного уровня;
- воспитывать у волонтёров бережное отношение к помещениям, оборудованию, инструментам и материалам Колледжа;
- ежеквартально вносить предложения о поощрении волонтёров по итогам мероприятий;
- обеспечивать безопасность волонтёров в ходе реализации мероприятий.

8. Права и обязанности учреждения, на базе которого действует Формирование

8.1. Колледж имеет право:
- получать от руководителя Формирования отчёты о проделанной работе;
- предоставлять возможность для получения волонтёрами дополнительной подготовки, необходимой для успешного осуществления их деятельности;
- отказаться от услуг отдельного волонтёра при невыполнении им порученного задания, нарушения дисциплины, некорректном поведении.

8.2. Колледж обязан:
- создать волонтёрам в составе Формирования все необходимые условия труда;
- разъяснять волонтёрам их права и обязанности;
- обеспечить безопасность волонтёров в ходе пребывания в Колледже и за его пределами при проведении мероприятий;
- предоставить волонтёрам необходимую для выполнения ими заданий информацию о деятельности Колледжа;
- разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе волонтёрской деятельности;
- проводить семинары и тренинги, необходимые для выполнения определённого вида волонтёрской деятельности.

9. Мотивация волонтёров волонтёрского формирования к участию в волонтёрской деятельности в сфере культуры

9.1. С целью обеспечения системы мотивации волонтёров к волонтёрской деятельности в сфере культуры, а также руководителей волонтёрских формирований на базе государственных и муниципальных учреждений культуры Тульской области к организации данной работы предусматриваются следующие мероприятия:
- выявление и поощрение лучших членов волонтёрских формирований;
- организация и проведение культурно-развлекательных мероприятий для волонтёров в рамках Дня волонтёра и Дня работника культуры;
- организация и проведение обучающих семинаров и тренингов для волонтёров в сфере культуры по различной проблематике;
- рекомендация и содействие участию волонтёров в региональных, всероссийских и международных конкурсах и мероприятиях для волонтёров.

9.2. По мере развития волонтёрского движения могут быть выработаны дополнительные формы мотивации волонтёров и руководителей волонтёрских формирований на базе государственных и муниципальных учреждений Тульской области.

Приложение №1
К Положению
о волонтёрском формировании
«Музыка для всех»
государственного профессионального
образовательного учреждения Тульской области
«Новомосковский колледж имени М.И. Глинки»

Директору ГПОУ ТО
НМК имени М.И. Глинки
А.В. Скуднову
От_____
_____
_____
_____

заявление

Прошу вас зарегистрировать меня в качестве волонтёра.

О себе сообщаю следующее:

ФИО (полностью)_____

Дата рождения_____

Место учёбы/работы_____

Домашний адрес_____

Контактные телефоны_____

Адрес электронной почты_____

Я согласен(а) на обработку моих вышеуказанных персональных данных с целью ведения статистического учёта зарегистрированных волонтёров и предоставления отчётности.

Я согласен(а), что мои персональные данные будут ограниченно доступны представителям государственных, муниципальных органов власти в рамках действующего законодательства.

_____	_____	_____
дата	подпись	расшифровка подписи

Приложение №2
К Положению
о волонтёрском формировании
«Музыка для всех»
государственного профессионального
образовательного учреждения Тульской области
«Новомосковский колледж имени М.И. Глинки»

Анкета волонтёра

ФИО	
Дата рождения	
Номер мобильного телефона	
Адрес	
Место учёбы (факультет или специальность) или работы	
Ограничения по состоянию здоровья	
Интересы, увлечения, хобби	
Навыки	
Владение компьютерными программами	
Размер верхней одежды	
Дополнительная информация	