

Принято  
на заседании  
административного совета  
ГПОУ ТО «НМК  
имени М.И. Глинки»  
от «22» марта 2021г.  
*Протокол № 16*

«Утверждаю»  
Директор ГПОУ ТО  
«НМК имени М.И.Глинки»



А.В. Скуднов

## ПОЛОЖЕНИЕ

О ВОЛОНТЁРСКОМ ФОРМИРОВАНИИ «МУЗЫКА ДЛЯ ВСЕХ»  
ГОСУДАРСТВЕННОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ  
«НОВОМОСКОВСКИЙ МУЗЫКАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ ИМЕНИ  
М.И. ГЛИНКИ»

2021 год

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о волонтерском формировании «Музыка для всех» ГПОУ ТО «Новомосковский музыкальный колледж им.М.И.Глинки» (далее Колледж) является локальным нормативным актом, принятым на заседании Административного Совета и утвержденным директором Колледжа.

1.2. Волонтерское формирование «Музыка для всех» создается на базе государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Новомосковский музыкальный колледж имени М.И. Глинки» (далее - Колледж) в целях осуществления волонтерской деятельности в сфере культуры.

1.3. Настоящее положение о волонтерском формировании регулирует деятельность волонтерского формирования «Музыка для всех» Государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Новомосковский музыкальный колледж имени М.И. Глинки», которое руководствуется принципами добровольности, гласности, открытости, действующим законодательством РФ, а также:

- Конвенцией о правах ребёнка (1989г);
- Федеральным законом № 82-ФЗ от 19.05.1995г «Об общественных объединениях» (с последующими дополнениями и изменениями);
- Федеральным законом № 98-ФЗ от 28.06.1995г «О государственной поддержке молодёжных и детских общественных объединений» (с последующими дополнениями и изменениями);
- Федеральным законом № 135-ФЗ от 11.08.1995г «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве);
- Всеобщей Декларацией Добровольчества (2001г);
- Федеральным законом № 15-ФЗ от 5.02.2008г «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам добровольчества (волонтерства)»;
- Указом Президента Российской Федерации № 204 от 7.05.2018г «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024г»;
- Национальным проектом «Культура» утверждённым президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.12.2018г №16);
- Постановлением Правительства Российской Федерации № 1828 от 25.12.2019г «Об особенностях участия добровольцев в работах по сохранению культурного наследия, включенных в государственный реестр объектов культурного наследия народов РФ, или выявленных объектов»;
- Приказом министерства Тульской области №54 от 2.03.2021г «О создании регионального добровольческого центра «Волонтеры культуры»» (приложение № 2);
- Концепцией воспитательной деятельности Колледжа;
- Уставом Колледжа, другими нормативными актами в сфере духовно-нравственного воспитания студентов;
- Настоящим положением.

1.4. Под волонтерской деятельностью в сфере культуры понимается деятельность, осуществляемая добровольно и безвозмездно по собственному волеизъявлению граждан, направленная на бескорыстное оказание социально значимых услуг в сфере культуры.

1.5. Под участниками волонтерской деятельности в сфере культуры понимаются, волонтеры, волонтерские формирования, руководители волонтерских формирований, благополучатели:

волонтер – это физическое лицо, достигшее возраста 14 лет, которое вносит свой вклад в развитие волонтерства, осуществляя волонтерскую деятельность, основываясь на принципах волонтерской деятельности;

волонтерские формирования – объединения волонтеров, действующие на базе государственных и муниципальных учреждений культуры;

руководители волонтерских формирований – ответственные лица в государственных и муниципальных учреждениях культуры, отвечающие за привлечение добровольцев, организацию их работы и координацию их деятельности;

благополучатели – граждане или организации различной организационно-правовой формы и формы собственности, получающие безвозмездную помощь волонтеров.

1.6. Волонтерское формирование является общественным органом самоуправления и создаётся из числа студенческого актива Колледжа на добровольной основе.

1.7. Волонтерское формирование обеспечивает интеллектуальный, духовный, культурный, профессиональный и личностный рост студентов, создаёт условия для развития у них творчества, инициативы, способствует ценному самоопределению молодежи, организации позитивного досуга и формированию здорового образа жизни.

1.8. Предполагает активное участие студентов в культурно-просветительской деятельности Колледжа и Тульской области.

1.9. Волонтерское формирование не является юридическим лицом.

## **2. Основные цели, задачи и принципы деятельности волонтерского формирования**

2.1. **Целями** деятельности волонтерского формирования являются:

- поддержка общественно значимых региональных социокультурных инициатив, проектов, событий и программ в сфере культуры;
- сохранение и развитие культурных традиций, пропаганды культурных ценностей на федеральном и региональном уровнях;
- сохранение культурного наследия народов, проживающих на территории Тульской области;
- охраны и должного содержания зданий, объектов и территорий, имеющих историческое и культурное значение;
- формирование активной социальной и гражданской позиции, патриотизма у студенческой молодежи;
- приобретение новых знаний, определённых профессиональных навыков;
- развитие таких личностных качеств, как милосердие, сострадание, готовность безвозмездно служить обществу, людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, больным, одиноким и инвалидам, развитие коммуникативных и организаторских способностей.

Реализация указанных целей связана с решением следующих **задач**:

- организация работы волонтеров по различным направлениям;
- пропаганда идей и ценностей добровольчества в молодежной среде, вовлечение молодежи в социально-значимую деятельность, создание условий для реализации прав граждан на добровольное, безвозмездное и непосредственное участие в решении социальных проблем населения, местного общества, города; приобщение студентов к благотворительной деятельности или службе на благо других;

- организация участия студентов Колледжа во всероссийских, областных, городских добровольческих акциях и проектах; обеспечение взаимодействия с государственными структурами и общественными организациями; налаживание связей с другими волонтерскими формированиями с целью реализации совместных проектов, обмена опытом и повышения эффективности добровольческой деятельности;
- участие в реализации программ, касающихся сохранения здоровья человека, социально-опасных болезней и саморазрушающих видов поведения (курение, алкоголизм, наркомания).

## 2.2. Принципы деятельности участников волонтерского формирования:

- законность – деятельность волонтера не должна противоречить законодательству Российской Федерации. Строгое следование требованиям закона, а также этическим нормам и правилам, принятым в обществе, - необходимое условие осуществления любой добровольческой деятельности;
- добровольность – никто не может быть принужден действовать в качестве волонтера;
- безвозмездность – труд волонтера не оплачивается, добровольцы оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу;
- ответственность – волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную волонтерскую деятельность, должен довести её до конца;
- самосовершенствование – добровольцы признают, что добровольческая деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей, самореализации.

## 3. Основные направления в работе волонтерского формирования

3.1. Волонтерское формирование активно участвует в организации и проведении благотворительных концертов для детей, пожилых людей, инвалидов, а также оказание адресной помощи для социально-незащищённых слоёв населения-ветеранов, нуждающихся во внимании и общении и не имеющих возможности посещать концерты.

3.2. Реализует молодёжную политику в Колледже, связанную с пропагандой здорового образа жизни.

3.3. Изучает проблемы студенческой молодёжи, их потребности, интересы.

3.4. Проводит работу по привлечению студентов к волонтерской деятельности.

3.5. Своевременно информирует администрацию Колледжа о критических ситуациях в студенческой сфере в целях своевременного их разрешения.

3.6. Принимает участие в благотворительных, спортивно-оздоровительных мероприятиях и мероприятиях духовно-нравственной направленности.

## 4. Организация деятельности волонтерского формирования

4.1. Членами Формирования являются студенты, вступившие в него на добровольной основе и имеющие:

- желание помогать людям добровольно и безвозмездно;
- желание делиться своим опытом;
- желание учиться самому;
- солидарность с принципами и целями Формирования;
- добросовестность;

- ответственность;
- законопослушность (деятельность волонтера не должна противоречить законодательству РФ).

4.2. Для вступления в Формирование волонтер подаёт заявление согласно приложению к настоящему Положению. Решение о приёме волонтера для участия в деятельности Формирования принимает непосредственно руководитель Формирования. Информация о волонтерах в составе Формирования с учётом требований законодательства Российской Федерации о защите персональных данных размещается на официальном сайте Колледжа и является общедоступной.

4.3. Деятельность Формирования определяется планом работы, утверждаемым руководителем Формирования по согласованию с директором Колледжа. Формирование в своей деятельности:

- Участвует в работе студенческого совета Колледжа.
- Проводит заседания, совещания по вопросам, относящимся к компетенциям Формирования.

4.4. Основными **направлениями** работы являются:

- ✓ Культурно-художественная деятельность (организация и проведение концертных и творческих программ в домах-интернатах для престарелых и инвалидов, детских домах, больницах, детских садах, школах);
- ✓ Благотворительные программы (сбор вещей, продуктов питания, игрушек, денежных средств социально-незащищённым слоям населения, попавшим в трудную жизненную ситуацию).

4.5. Контроль за деятельностью Формирования осуществляет ответственный куратор, который назначается директором Колледжа из числа преподавателей колледжа.

4.6. Непосредственное руководство Формированием осуществляет руководитель Формирования, который назначается директором Колледжа из числа преподавателей колледжа.

4.7. Руководитель Формирования несёт персональную ответственность за организацию и содержание его деятельности, результаты работы.

4.8. Руководитель Формирования:

- Проводит набор волонтеров в составе Формирования с учётом личной инициативы граждан;
- Составляет и корректирует план работы Формирования с учётом возможностей и интересов его членов;
- Направляет деятельность Формирования в созидательное русло, обеспечивая его активное участие в мероприятиях Колледжа и других учреждений в соответствии с планом работы;
- Осуществляет творческие контакты с другими Формированиями;
- Ведет в коллективе регулярную творческую и просветительскую работу на основе утверждённого плана;
- Представляет годовой отчёт о деятельности Формирования с анализом достижений и недостатков, с предложением об улучшении его работы;
- Составляет другую документацию в соответствии с уставом Колледжа, правилами внутреннего трудового распорядка, договором с руководителем Колледжа и Положением о Формировании;

- Постоянно повышает свой профессиональный уровень, участвует в мероприятиях по повышению квалификации не реже 1 раза в 3 года.

## **5. Формы деятельности**

5.1. Проведение концертов, литературно-музыкальных композиций, игровых программ для детей.

5.2. Распространение информации (через раздачу полиграфии, расклейку плакатов, работу в своей социальной среде).

5.3. Творческая деятельность. Разработка концертных и игровых программ, видеороликов и пр.

5.4. Организация встреч с интересными людьми в рамках тематики своей деятельности.

## **6. Права и обязанности волонтеров**

6.1. Волонтер в составе Формирования имеет право:

- выбрать то направление и ту форму волонтерской деятельности в сфере культуры, которые отвечают его личностным потребностям и интересам;
- получать всю необходимую информацию, оборудование, а также материальные средства для выполнения поставленных перед ним задач;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в сфере культуры;
- на признание и благодарность за свой труд;
- на получение дополнительных знаний, необходимых волонтеру для выполнения возложенных на него задач;
- отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);
- прекратить свою волонтерскую деятельность.

6.2. Волонтер обязан:

- добросовестно выполнять порученную ему деятельность;
- знать, уважать и следовать принципам волонтерской деятельности в сфере культуры;
- следовать инструкциям, выданным ему во время прохождения инструктажа;
- уведомить Колледж о своём желании прекратить волонтерскую деятельность.

## **7. Права и обязанности Руководителя волонтерского формирования**

7.1. Руководитель Формирования Колледжа имеет право:

- вносить предложения по улучшению, совершенствованию деятельности Формирования;
- получать всестороннюю помощь и поддержку от Колледжа;
- устанавливать творческие контакты с другими учреждениями культуры, учреждениями дополнительного образования, общеобразовательными учреждениями, иными учреждениями, а также общественными организациями для реализации совместных волонтерских проектов и программ;
- знакомиться с работой аналогичных Формирований и перенимать их опыт работы.

7.2. Руководитель Формирования обязан:

- вести учёт волонтеров в составе Формирования;
- вести журнал учёта работы деятельности Формирования, а также другой документации в соответствии с уставом Колледжа, правилами внутреннего трудового распорядка;

- способствовать созданию условий личностной самореализации волонтеров в составе Формирования, в том числе за счёт организации участия в акциях, мероприятиях, смотрах, конкурсах, фестивалях различного уровня;
- воспитывать у волонтеров бережное отношение к помещениям, оборудованию, инструментам и материалам Колледжа;
- ежеквартально вносить предложения о поощрении волонтеров по итогам мероприятий;
- обеспечивать безопасность волонтеров в ходе реализации мероприятий.

## **8. Права и обязанности учреждения, на базе которого действует Формирование**

### 8.1. Колледж имеет право:

- получать от руководителя Формирования отчёты о проделанной работе;
- предоставлять возможность для получения волонтерами дополнительной подготовки, необходимой для успешного осуществления их деятельности;
- отказаться от услуг отдельного волонтера при невыполнении им порученного задания, нарушения дисциплины, некорректном поведении.

### 8.2. Колледж обязан:

- создать волонтерам в составе Формирования все необходимые условия труда;
- разъяснять волонтерам их права и обязанности;
- обеспечить безопасность волонтеров в ходе пребывания в Колледже и за его пределами при проведении мероприятий;
- предоставить волонтерам необходимую для выполнения ими заданий информацию о деятельности Колледжа;
- разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе волонтерской деятельности;
- проводить семинары и тренинги, необходимые для выполнения определённого вида волонтерской деятельности.

## **9. Мотивация волонтеров волонтерского формирования к участию в волонтерской деятельности в сфере культуры**

9.1. С целью обеспечения системы мотивации волонтеров к волонтерской деятельности в сфере культуры, а также руководителей волонтерских формирований на базе государственных и муниципальных учреждений культуры Тульской области к организации данной работы предусматриваются следующие мероприятия:

- выявление и поощрение лучших членов волонтерских формирований;
- организация и проведение культурно-развлекательных мероприятий для волонтеров в рамках Дня волонтера и Дня работника культуры;
- организация и проведение обучающих семинаров и тренингов для волонтеров в сфере культуры по различной проблематике;
- рекомендация и содействие участию волонтеров в региональных, всероссийских и международных конкурсах и мероприятиях для волонтеров.

9.2. По мере развития волонтерского движения могут быть выработаны дополнительные формы мотивации волонтеров и руководителей волонтерских формирований на базе государственных и муниципальных учреждений Тульской области.

*Приложение №1  
К Положению  
о волонтерском формировании  
«Музыка для всех»  
государственного профессионального  
образовательного учреждения Тульской области  
«Новомосковский колледж имени М.И. Глинки»*

Директору ГПОУ ТО  
НМК имени М.И. Глинки  
А.В. Скуднову

От \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

заявление

Прошу вас зарегистрировать меня в качестве волонтера.

О себе сообщаю следующее:

ФИО (полностью) \_\_\_\_\_

Дата рождения \_\_\_\_\_

Место учёбы/работы \_\_\_\_\_

Домашний адрес \_\_\_\_\_

Контактные телефоны \_\_\_\_\_

Адрес электронной почты \_\_\_\_\_

Я согласен(а) на обработку моих вышеуказанных персональных данных с целью ведения статистического учёта зарегистрированных волонтеров и предоставления отчётности.

Я согласен(а), что мои персональные данные будут ограничено доступны представителям государственных, муниципальных органов власти в рамках действующего законодательства.

\_\_\_\_\_  
дата

\_\_\_\_\_  
подпись

\_\_\_\_\_  
расшифровка подписи

*Приложение №2  
К Положению  
о волонтерском формировании  
«Музыка для всех»  
государственного профессионального  
образовательного учреждения Тульской области  
«Новомосковский колледж имени М.И. Глинки»*

Анкета волонтера

ФИО	
Дата рождения	
Номер мобильного телефона	
Адрес	
Место учёбы (факультет или специальность) или работы	
Ограничения по состоянию здоровья	
Интересы, увлечения, хобби	
Навыки	
Владение компьютерными программами	
Размер верхней одежды	
Дополнительная информация	