

Директор ГПОУ ТО
«Новомосковский музыкальный
колледж
Имени М.И. Глинки»

_____ А.В. Скуднов

« _____ » _____ 2024 г.

Представитель профсоюзного
комитета НМК имени М.И.
Глинки профсоюза работников
культуры

« _____ » _____ 2024 г.

СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору

**ГОСУДАРСТВЕННОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ «НОВОМОСКОВСКИЙ
МУЗЫКАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ ИМЕНИ М.И. ГЛИНКИ»**

Коллектив работников государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Новомосковский музыкальный колледж имени М.И. Глинки», представляемый профсоюзным комитетом государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Новомосковский музыкальный колледж имени М.И. Глинки» профсоюза работников культуры Исковской Ирой Алексеевной, с одной стороны, и работодатель, в лице директора Скуднова Александра Валентиновича, (далее по тексту – Работодатель), действующий на основании Устава, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору на 2022-2025 годы (далее – Коллективный договор) о внесении следующих дополнений и изменений:

1. Раздел 5 Режим рабочего времени и времени отдыха Коллективного договора дополнить пунктом 5.15. следующего содержания:

«5.15. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере оклада с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат, за последующие часы – в двойном размере оклада с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат.

При расчете доплаты за сверхурочную работу учитываются компенсационные и стимулирующие выплаты в соответствии с Положением о премировании и других выплатах стимулирующего и компенсационного характера ГПОУ ТО «Новомосковский музыкальный колледж имени М.И. Глинки» и Положением об оплате труда работников Государственного профессионального образовательного учреждения «Новомосковский музыкальный колледж имени М.И. Глинки».

2. Пункт 6.1. Раздела 6. Оплата труда. Гарантийные и компенсационные выплаты Коллективного договора изложить в новой редакции:

«Система оплаты труда работников колледжа устанавливается настоящим коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными актами Российской

Федерации, законами Тульской области, Постановлением Правительства Тульской области № 263 от «23» мая 2014 г. «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность», Постановлением правительства Тульской области от 26.10.2017 № 489 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений культуры Тульской области», Положением об оплате труда работников ГПОУ ТО «Новомосковский музыкальный колледж имени М.И. Глинки», Положением о премировании и других выплатах стимулирующего и компенсационного характера ГПОУ ТО «Новомосковский музыкальный колледж имени М.И. Глинки».

Пункт 6.13. Раздела 6. Оплата труда. Гарантийные и компенсационные выплаты Коллективного договора изложить в новой редакции:

«6.13. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, Работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право Работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.»

Пункт 8.2 Раздела 8. Социальные гарантии Коллективного договора изложить в новой редакции:

«8.2 При наступлении Юбилейной даты (50,55.,60,70,75 лет-женщинам, 50,60,70,75,80-мужчинам) выплачивается денежная премия из средств от приносящей доход деятельности в размере 2500,00 рублей.»

Пункт 8.6 Раздела 8. Социальные гарантии Коллективного договора изложить в новой редакции:

«8.6. С целью стимулирования и привлечения для работы в Колледже молодых преподавателей, концертмейстеров, всем молодым преподавателям, концертмейстерам (со стажем работы не свыше пяти лет после окончания учебного заведения) Работодатель выплачивает ежемесячную выплату в размере 8000 (восемь тысяч) рублей.»

Пункт 8.7 Раздела 8. Социальные гарантии Коллективного договора изложить в новой редакции:

«Работникам, отработавшим в колледже , при увольнении по собственному желанию в связи с выходом на пенсию устанавливается выплата «За многолетний и добросовестный труд» в размере :

свыше 10 лет -в размере одного должностного оклада

свыше 20 лет -в размере двух должностных окладов

свыше 30 лет-в размере трех должностных окладов.»

Пункт 8.8 Раздела 8. Социальные гарантии Коллективного договора изложить в новой редакции:

«8.8 Предоставление единовременной выплаты производится по заявлению работника с приложением копий подтверждающих документов в следующих случаях:

а) смерти его близких родственников (мать, отец, муж, жена, дети) в размере 20 000 (двадцать тысяч) рублей.;

б) при регистрации брака в размере-5 000 (пять тысяч) рублей;

в) при рождении ребенка в размере-5 000 (пять тысяч) рублей.»

Раздел 8. Социальные гарантии Коллективного договора дополнить пунктом 8.9 следующего содержания:

«8.9 Работникам колледжа, в т.ч. руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру, на основании личного заявления, может быть оказана материальная помощь.

Материальная помощь работнику оказывается в случае создавшейся трудной жизненной ситуации, в т.ч. на лечение работника.

Материальная помощь может быть оказана один раз в текущем календарном году на основании приказа директора колледжа при наличии письменного заявления работника.

Размер материальной помощи определяет директор колледжа в каждой конкретной ситуации, с учетом решения комиссии по установлению выплат стимулирующего характера и оказанию материальной помощи. Максимальный размер выплаты-до 2 (двух) должностных окладов.

Решение об оказании директору материальной помощи и ее конкретных размерах принимает учредитель в порядке, предусмотренном трудовым законодательством на основании письменного заявления директора.

Выплата материальной помощи производится в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников на текущий финансовый год.»

Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора.